

Compte-rendu de la rencontre du 14 février 2020 à S^t Briec

Dix-huit acteurs.trices costarmorain.e.s se sont retrouvés.e.s pour échanger sur « **discriminations liées au genre, harcèlement et autres violences faites aux femmes** » avec la participation de Stéphanie Le Gal - Gorin, sociologue indépendante et coordinatrice de l'Espace Femmes Steredenn.

1. Présentation de la matinée, tour de table et actualités des participant.e.s

- Spectacle clownesque « *Le Loto des Droits des Femmes* » par Florence Béchel (Sopopact) et Gaspard Verduze (Cie Drôle d'hazard) créé ce printemps 2020 à Lamballe et susceptible de tourner, notamment dans les établissements scolaires
- Travail de création en février et avril 2020 du spectacle « *Tomber en amour* » par la compagnie AK entrepôt avec des jeunes de la MJC du Plateau et des personnes en EHPAD en partenariat avec La Passerelle (présentation saison 2020-2021) <https://akentrepot.fr/spectacles-en-creation/tomber-en-amour/>
- Action sur les relations filles – garçons notamment dans les cours d'écoles de l'intercommunalité Lamballe Armor
- Action « *Equité femmes - hommes* » au CADA de Langueux
- Atelier égalité F-G à venir pour les MNA du SAMIDA par Coallia et la Ligue 22
- le 8 mars 2020 à Dinan spectacle « *Heda* » suivi d'un débat, manifestation festive avec la chorale « *Les divagantes* » et ciné-débat autour du film « *Woman* » http://www.espacefemmes.steredenn.org/Actualites_11.html
- Exposition « *Temps de femmes* » du 7 février au 15 mars 2020 à la bibliothèque de Binic-Etables <https://mediathequesdelabaie.fr/au-programme/rendez-vous2/1208-exposition-temps-de-femmes>
- Différentes manifestations sur « *Santé mentale et discriminations* » du 17 au 27 mars 2020 dans le département et notamment à Saint-Briec <http://www.saint-briec.fr/pages-speciales/autres/agenda-liste-des-evenements/>
- Rencontre-débat « *Discriminations, l'égalité on en est où ?* » le 19 mars 2020 à Loudéac <https://www.loudeac-communaute.com/index.php/30-agenda/>

2. Discriminations liées au genre, harcèlement et autres violences faites aux femmes

- **Définitions**

« **C'est quoi le genre ?** » Vidéo pédagogique du centre Hubertine Auclert <https://www.centre-hubertine-auclert.fr/outil/les-3-minutes-d-hubertine-sur-c-est-quoi-le-genre>

« **C'est quoi le sexisme ? Quel lien avec les violences ?** » Vidéo pédagogique sur le lien entre le sexisme et les violences des hommes faites aux femmes, publiée par le centre Hubertine Auclert <https://educationfeministe.wordpress.com/2015/07/19/video-pedagogique-cest-quoi-le-sexisme-quel-lien-avec-les-violences/>

identité de genre # expression de genre # sexe biologique # orientation sexuelle

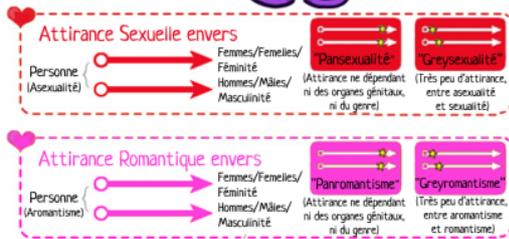
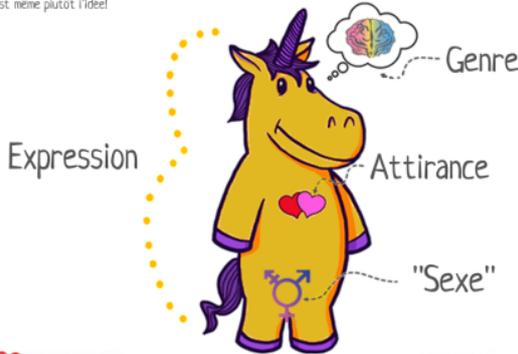
Un outil pour se repérer : la licorne du genre

<https://rcentres.qc.ca/2016/10/08/personne-gingenre/>

La Licorne du Genre

Le Genre fait partie de ces choses que tout le monde croit comprendre alors qu'en fait c'est rarement le cas. Le Genre n'est pas binaire. Ce n'est pas "soit/ou". La plupart du temps c'est "les deux/et". Une pincée de ceci, un brin de cela. C'est un continuum, un spectre... Ce savoureux petit guide se veut être une introduction aux notions liées au Genre. C'est Ok si vous avez soif d'en savoir davantage. En fait c'est même plutôt l'idéal!

Inspiré par **TSER** pour



Entourez chaque terme décrivant ce pour qui/quoi vous ressentez de l'attrance, puis placez un point sur chaque ligne, selon le degré d'attrance éprouvée.



Le harcèlement sexiste dans l'espace public, souvent appelé "harcèlement de rue", réfère à " *tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui, soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant, soit créé à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante* " : sifflements, commentaires sur le physique ou la tenue, rapprochements physiques, insultes... Ces actes, souvent banalisés, pèsent lourdement sur le quotidien des femmes en les amenant à éviter certains lieux voire à limiter leurs déplacements.

Le harcèlement discriminatoire est une forme de discrimination et se définit comme « *tout agissement lié à [un motif prohibé], subi par une personne et ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant* »

(Article 1 de la loi n°2008-496 du 27 mai 2008)

Le harcèlement discriminatoire au travail est caractérisé par 3 éléments qui doivent être réunis :

- un agissement à l'encontre d'une personne salariée ou agent public
- lié à un motif prohibé par la loi
- qui a pour objet ou effet de porter atteinte à la dignité, ou de dégrader l'environnement de travail

https://juridique.defenseurdesdroits.fr/doc_num.php?explnum_id=17945

- **Données**

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes

Chiffres 2019 présentés en infographie

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/publications/droits-des-femmes/egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes/vers-legalite-reelle-entre-les-femmes-et-les-hommes-chiffres-cles-edition-2019/>

Repères statistiques du Haut Conseil à l'Egalité (HCEE)

Données dans différents domaines dont l'éducation

<http://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/pied-de-page/ressources/reperes-statistiques/>



« Bien que les discriminations selon le sexe ne représentent que 4,6% des saisines du Défenseur des droits dans le domaine de la lutte contre les discriminations, il est à noter qu'une approche genrée des différentes causes de discrimination démontre que le fait d'être une femme augmente le risque d'être victime d'une discrimination au titre de l'une de ces causes. »

« Selon le baromètre sur la perception des discriminations au travail réalisé avec l'OIT, une personne sur quatre déclare avoir fait l'objet de propos ou comportements sexistes, homophobes, racistes, handiphobes, liés à la religion ou à l'état de santé, ces cinq dernières années. Être une femme et être en situation de handicap ou être une femme et être perçue comme non-blanche multiplie les risques d'être discriminée. » (extraits du rapport annuel du DdD (exercice 2018))

Proportion et effectif de femmes âgées de 20 à 69 ans ayant subi des violences dans l'espace public au cours des 12 derniers mois en France (INED, 2015) :

- Insultes : **800 000** femmes victimes sur 1 an = **4 %** des femmes
- Drague importune : **3 millions** de femmes victimes sur 1 an = **15 %** des femmes
- Violences physiques : **200 000** femmes victimes sur 1 an = **1 %** des femmes
- Harcèlement et atteintes sexuels : **1 million** de femmes victimes sur 1 an = **5 %** des femmes
- Violences sexuelles : **15 500** femmes victimes sur 1 an : **0,1 %** des femmes

26 % des femmes renoncent à sortir seule de chez elle pour des raisons de sécurité contre 6 % pour les hommes selon l'observatoire national de la délinquance (septembre 2018)

Illustration (vidéo) : **journée relax dans la vie d'un privilégié masculin**

<https://www.facebook.com/kevinmarquiss/videos/412153096097954/>

- **Situations**

Echange au sein du groupe sur différents cas vécus par les professionnel.le.s présent.e.s et les réponses apportées / à apporter / ...

- **Dispositifs / Actions**

Points Ecoute des Côtes d'Armor

- Adalea - Accueil Écoute Femmes Saint-Brieuc + permanences à Lamballe, Loudéac, Rostrenen : 02 96 68 42 42
- Amisep - Le Pas Lannion : 02 96 48 15 33 - 06 81 95 50 16
- Maison de l'Argoat - Avec Elles Guingamp + permanences à Paimpol : 02 96 21 27 93 - 02 96 40 17 40
- Steredenn - Espace Femmes Dinan : 02 96 85 60 01 - 07 60 51 79

Quels sont les recours possibles en cas de discrimination ?

1. Saisir le défenseur des droits. La saisine du défenseur des droits peut aboutir à 3 solutions : une médiation / une transaction / une action en justice
2. Porter plainte dans un commissariat de police ou dans une brigade de gendarmerie ou par courrier au procureur de la République.
3. Passer par une association d'entraide et/ou de victimes

Guides contre le harcèlement dans l'espace public

Le premier résulte des préconisations faites par les habitantes ayant participé à des marches exploratoires de femmes dans les transports et l'espace public. Le second a été conçu pour les étudiant.e.s et proposent des solutions aux victimes et aux témoins.

<http://rezoee.fr/guides-realises-a-brest-contre-le-harcelement-dans-lespace-public/>

Guide pratique « Pour une communication sans stéréotype de sexe »

Un outil pour chaque personne ayant la volonté de s'engager pour une communication exemplaire, dans son association, son entreprise, ou son organisation.

www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/guide_pour_une_communication_publique_sans_stereotype_de_sexe_vf_2016_11_02.compressed.pdf

La communication non sexiste expliquée en 4 minutes

<https://www.facebook.com/hcefh/videos/vb.566125426896232/794701897371916/?type=2&theater>

- **Quelques outils pour l'action éducative (mais pas que)**

Une égalité des sexes qui reste à bâtir

<https://www.stereotypestereomeuf.fr/article-1-stereotypes-2/>

Martin Sexe Faible (série de vidéos)

<https://www.france.tv/slash/martin-sexe-faible/>

La cour de récréation (vidéo)

<https://matilda.education/app/course/view.php?id=218>

Bataille féministe – Mémo de l'égalité – Jeu des 7 familles inspirantes

<http://rezoee.fr/bataille-feministe-memo-de-legalite-7-familles-inspirantes/>

Pour une éducation à l'égalité des genres : guide de survie en milieu sexiste

http://www.cemea.be/IMG/pdf/Guide_de_survie_en_milieu_sexiste_-_tome1-CEMEA_2016.pdf

- **Conclusion en musique**

De l'Amérique du Sud à l'Europe, les yeux bandés, des femmes reprennent par milliers cet hymne féministe venu du Chili.

www.brut.media/fr/international/-le-violeur-c-est-toi-un-hymne-de-la-lutte-feministe-daa76567-7cd1-4dad-850c-d87ee1695287

L'écrivaine féministe colombienne Catalina Ruiz-Navarro analyse le succès de cette chanson de résistance à l'oppression machiste en Amérique latine.

www.brut.media/fr/international/-le-violeur-c-est-toi-hymne-feministe-mondial-19cd3b02-6a37-4a45-b696-ac7c6d17ae9e

3. prochaines séances RezoEE dans les Côtes d'Armor et en Bretagne

Programmation des autres groupes RezoEE

- Ille-et-Vilaine : violences sexistes au travail, suite et fin (17/2/2020)
- Finistère : discriminations et santé mentale, suite et fin (16/3/2020)
- Morbihan : discriminations sexistes et sexuelles au travail (20/3/2020)

Programmation du groupe RezoEE Côtes d'Armor

- 14 février 2020 à St Briec : discriminations liées au genre et violences faites aux femmes
- 28 avril 2020 matin à Lamballe : migrations, inégalités, discriminations
- automne 2020 :

Rencontre régionale RezoEE le mardi 16 juin 2020 dans les locaux de la Maison de Quartier Villejean à Rennes avec la participation de la compagnie Naje « N'abandonnons jamais l'espoir ».

- - -

Les rencontres, compte-rendus sont libres, n'hésitez pas à les partager, suggérer, contribuer, ...

Au plaisir,

Damien Boisset pour l'équipe d'animation RezoEE

www.rezoee.fr